

*Муниципальное учреждение дополнительного образования  
«Детско-юношеская спортивная школа «РИТМ»*

**ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ  
почасовой оплаты труда педагогических  
работников МУДО ДЮСШ «РИТМ»**

*г. Качканар  
2020 г.*

СОГЛАСОВАНО

Председатель Совета трудового коллектива

С.А.Логинова

УТВЕРЖДАЮ

Директор МУДО ДЮСШ «РИТМ»

Приказ №20 от 10.02.2020года

И.Л.Шафигулина



## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Почасовая оплата труда тренеров-преподавателей (включая старших) и других педагогических работников учреждения, осуществляющих образовательную деятельность применяется при оплате:

- 1) за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;
- 2) за часы педагогической работы, выполненные при работе дистанционным формате исполнения должностных обязанностей сверх объема, установленного им при тарификации;
- 3) при оплате за педагогическую работу специалистов организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в учреждении;

2. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднеемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

3. Оплата труда за замещение отсутствующего тренера-преподавателя (включая старшего), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

4. Руководитель учреждения в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников учреждения, может по соглашению сторон привлекать для проведения учебных занятий с учащимися иных высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций) с применением почасовой оплаты труда.

Подготовила  
Директор МУДО ДЮСШ «РИТМ»

 Шафигулина И.Л.